

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza
via Principe di Belmonte, n. 105 – 90139 Palermo
codice fiscale 80016850820
amministrazione@operapiaistitutosantalucia.it
www.operapiaistitutosantalucia.it

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 7 ANNO 2026

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028 dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia I.P.A.B.

L'anno 2026, il giorno 5 del mese di febbraio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente. Previo appello nominale risulta:

1. Presidente, Dott. Gaetano Clemente
2. Componente, Avv. Giuseppe Varisco.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Domenico Savia, Segretario Generale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei presenti ricorrono estremi di impedimento e riconosciuta la validità dell'adunanza, riferisce al Consiglio in merito all'argomento di cui all'oggetto:

IL CONSIGLIO

PREMESSO che:

- nell'ambito delle azioni di semplificazione amministrativa derivanti dal PNRR è stato previsto il documento programmatico di sintesi denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di cui all'acronimo PIAO);
- il PIAO è disciplinato dall'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; dal DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n.151 del 30-6-2022, che individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti e il DM 132 del 30 giugno 2022, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO;
- il PIAO ha durata triennale con aggiornamento annuale ed assorbe e sostituisce, in ottica di semplificazione, una serie di documenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute ad adottare:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, d.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l.n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del d.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, d.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, d.lgs. n. 165/2001);
- i suddetti Piani sono stati soppressi con DPR n. 81 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- nel PIAO devono essere incluse le scelte dell'ente in materia di formazione ed aggiornamento

del personale dipendente;

- con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato d'intesa con quello dell'Economia e delle Finanze pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30 giugno 2022 sono stati disciplinati “i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti”;
- le finalità del PIAO sono:
 1. consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
 2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.
- con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO e che lo schema tipo del PIAO è il seguente:
 - Sezione 1 – scheda anagrafica dell'amministrazione
 - Sezione 2 – valore pubblico, performance e anticorruzione
 - Sezione 3 – organizzazione e capitale umano
 - Sezione 4 – monitoraggio;
- il decreto n. 132/2022 definisce, all'art. 6, le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, categoria nella quale rientra l'Opera Pia Istituto Santa Lucia e che alla luce dello schema tipo di PIAO allegato al richiamato decreto ministeriale, gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono tenuti ad inserire nel Piano le seguenti sezioni:
 - Valore Pubblico
 - Performance
 - Monitoraggio
- l'ANAC nel PNA 2022 ha introdotto un'importante semplificazione per tutte le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti, per i quali dopo la prima adozione è possibile confermare nel triennio, con apposito atto motivato dell'organo di indirizzo, lo strumento programmatico adottato nell'anno precedente (Sezione anticorruzione del PIAO, PTPCT). Nello specifico, ciò è possibile ove, nell'anno precedente:
 1. non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
 2. non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti;
 3. non siano stati modificati gli obiettivi strategici;
 4. per chi è tenuto ad adottare il PIAO, non siano state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.
 Tutto ciò, fermo restando, in ogni caso, l'obbligo di adottare un nuovo strumento di programmazione ogni tre anni come previsto dalla normativa.
- dopo la prima adozione del PIAO non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti, non sono state apportate modifiche sostanziali agli obiettivi strategici tali da rendere opportuni l'adozione di un nuovo PIAO;

VISTO il PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione del CdA n. 6 del 24.01.2025;
CONSIDERATO che al 31 dicembre 2025 i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia I.P.A.B. risultano essere n. 13, così suddivisi:

- N. 1 inquadrato con il profilo professionale di Segretario Generale / Dirigente, secondo il C.C.N.L. del personale Dirigente dell'area Funzioni Locali
- N. 12 (dodici) inquadrati nelle aree e con i profili di cui al CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021 così ripartiti:
 - N. 5 dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari ed EQ
 - N. 4 dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori
 - N. 1 dipendente inquadrato nell'area degli Operatori Esperti
 - N. 2 dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori;

PRESO ATTO che con Deliberazione del C.d.A. del 30 dicembre 2025, n. 177, recante: “Modifica pianta organica dell’Opera Pia Istituto Santa Lucia I.P.A.B.”, veniva stabilito che in relazione alle attuali esigenze funzionali dell’Ente, rispetto alle unità previste per ogni singola area dalla pianta organica approvata con la citata Deliberazione del C.d.A. del 18 settembre 2008, n. 142, si rendeva opportuno procedere alla modifica della predetta pianta organica prevedendo complessivamente n. 17 (diciassette) dipendenti di ruolo a tempo indeterminato e a tempo pieno, così suddivisi:

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TOTALE POSTI
SEGRETARIO GENERALE	DIRIGENZA	1
Area amministrativa		
FUNZIONARIO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	2
OPERATORE ESPERTO	OPERATORI ESPERTI	1
OPERATORE	OPERATORE	1
Area economico finanziaria		
FUNZIONARIO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	1
OPERATORE ESPERTO	OPERATORI ESPERTI	1
Area tecnico manutentiva		
FUNZIONARIO TECNICO (Architetto)	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARIO TECNICO (Ingegnere)	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORE TECNICO (geometra)	ISTRUTTORI	1
OPERATORE (manutentore)	OPERATORI	1
Area socio assistenziale		
FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	2
		17

ACCERTATO che nell’anno 2026 non è previsto il collocamento in quiescenza per nessuno dei dipendenti attualmente in servizio;

RILEVATO che dalle risultanze istruttorie è dato inequivocabilmente evincere che nell’Ente non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle attuali esigenze funzionali;

VISTA la nota prot. n. 149 del 14.01.2026 con la quale la suddetta deliberazione n. 177 del

30.12.2025 è stata trasmessa ai fini del controllo ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 10/1999, come modificato dall'art. 21, c. 14 della L. R. n. 19/2005, all'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro;

RILEVATO che il piano assunzionale delle ulteriori 4 unità di personale sarà attuato in ossequio alle norme di settore che regimentano la materia in esame, ex art. 30 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. in combinato disposto con l'art. 97, comma 4, della Costituzione;

CONSIDERATO che, in relazione alla modifica della pianta organica e alle esigenze di potenziamento del personale in servizio, si rende necessario aggiornare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2026/2028, all'interno del PIAO;

CONSIDERATO che il PIAO deve comunque essere aggiornato annualmente entro il 31 gennaio;

RITENUTO, nelle more dell'esame da parte dell'Organo tutorio della richiamata deliberazione n. 177 del 30.12.2025, di modificare la sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" in funzione di quanto statuito con la citata deliberazione n. 177 del 30.12.2026 e in funzione delle esigenze di potenziamento del personale in servizio per l'anno 2026, fermo restando che tale modifica è subordinata al rilascio del parere positivo da parte dell'Organo tutorio in merito laddove dovesse pervenire un parere negativo da parte dell'Organo tutorio in merito alla deliberazione n. 177/2025;

CONSIDERATO che il contenuto della Sezione 3, del PIAO dedicata a "Organizzazione e capitale umano" è oggetto di informativa sindacale;

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2026/2028 potrà essere modificata successivamente a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

RITENUTO necessario approvare il PIAO per il triennio 2026/2028, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il presente provvedimento amministrativo comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in ordine alla regolarità contabile;

VISTA la Delibera del 18 settembre 2008, n. 142, veniva approvata la modificazione della pianta organica, il regolamento di organizzazione delle aree e dei servizi di gestione del personale, i regolamenti delle mansioni del personale, dei concorsi e delle assunzioni, in forza del D.D.R. del 14 ottobre 2008, n. 3402, dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali;

VISTO l'art. 97, della Costituzione;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.;

VISTO l'art. 68, della L. R. Sicilia del 27 aprile 1999, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*), "*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*", con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. "*Pacchetto protezione dati personali*";

VISTI i Regolamenti di Contabilità ed Amministrativo attuativi della Legge n. 6972/1890 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto adottato con Deliberazione del 7 luglio 2015, n. 121, approvato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 6 luglio 2016, n. 298/Serv. 4/S.G.;

Visto il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio di previsione 2026;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. APPROVARE il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia I.P.A.B. redatto in base allo schema "Piano tipo", secondo l'art. 6, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022, per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e

sostanziale.

2. DARE ATTO che, nelle more dell'esame da parte dell'Organo tutorio della richiamata deliberazione n. 177 del 30.12.2025, la modifica della sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" è effettuata in funzione di quanto statuito con la citata deliberazione n. 177 del 30.012.2026 e in funzione delle esigenze di potenziamento del personale in servizio per l'anno 2026, fermo restando che tale modifica è subordinata al rilascio del parere positivo da parte dell'Organo tutorio in merito laddove dovesse pervenire un parere negativo da parte dell'Organo tutorio in merito alla deliberazione n. 177/2025.
3. DARE MANDATO all'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026/2028, mediante link al "Portale PIAO", all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali"; sotto sezione di secondo livello "Atti generali"; sotto sezione di primo livello "Personale"; sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica"; sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione".
4. DARE MANDATO all'Area Amministrativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026/2028, così come approvato con la presente deliberazione, nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
5. DARE ATTO CHE, il presente provvedimento amministrativo comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in ordine alla regolarità contabile.
6. TRASMETTERE il presente atto all'Area Amministrativa dell'Ente per l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente, ai fini e per gli effetti della pubblicità legale e notizia, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA, ex artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.



☒ VISTO: si esprime parere favorevole

☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E.Q.

(Dott. Giacomo Faso)

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, ex artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.



☒ VISTO: si esprime parere favorevole

☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

FUNZIONARIO CONTABILE E.Q.

(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

IL VICE PRESIDENTE DEL CDA
(Avv. Giuseppe Varisco)

IL PRESIDENTE DEL CDA
(Dott. Gaetano Clemente)

ALBO PRETORIO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi, ex art. 124, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

dal _____ al _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Giacomo Faso)

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza
via Principe di Belmonte, n. 105 – 90139 Palermo

Prot. n. _____ Palermo, li _____

Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali
via Trinacria, n. 34/36
90144 Palermo

Trasmissione della presente Deliberazione per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale

(Dott. Domenico Savia)

REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Servizio 9/II.PP.AA.BB. Prot. n. _____ Palermo, li _____

Notifica Decreto R.S. del _____, n. _____, approvazione/esecutiva Delibera

Il Dirigente Regionale
