

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
VIA PRINCIPE DI BELMONTE N.105 – 90139 PALERMO
CODICE FISCALE N.80016850820
TEL. 091/7773730

pec: amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025.**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, che ha modificato il sistema di classificazione del personale previsto dai previgenti contratti collettivi, articolando lo stesso in quattro Aree denominate:

- Area degli Operatori (ex cat. A);
- Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);
- Area degli Istruttori (ex cat. C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

VISTO l'art. 14 comma 2 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 182 del 28.12.2023, di presa d'atto della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo triennio 2023-2025, ed economico 2023, siglata in data 28.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dall'organizzazione sindacale UIL. F.P.L. e dalla R.S.U.;

VISTA la delibera del C.d.A. n.178 del 30.12.2025 con la quale è stato preso atto della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica 2025;

VISTO l'art. 7 del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa sottoscritto in data 28.12.2023 che disciplina le modalità di accesso alla selezione per concorrere alla progressione economica all'interno delle aree;

VISTA la delibera del C.d.A. n.179 del 30.12.2025 con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

DATO ATTO che l'importo da destinare e il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO MASSIMO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI PER OGNI DIPENDENTE	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI NELL'ANNO 2025	RISORSE NECESSARIE
FUNZIONARI E.Q.	1.600,00	6	1	1.600,00
ISTRUTTORI	750,00	5	1	750,00
		TOTALE		2.350,00

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di n. 2 "differenziali stipendiali" (ex progressioni economiche orizzontali), con **decorrenza 01/01/2025**, riservati rispettivamente ad una unità di personale in servizio a tempo indeterminato ed inquadrata nell'area dei Funzionari e EQ e ad una unità di personale in servizio a tempo indeterminato inquadrata nell'area degli Istruttori.

1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" i dipendenti a tempo indeterminato dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia in possesso dei seguenti requisiti:

- non avere beneficiato negli ultimi 36 mesi di alcuna progressione economica;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

1 – Criteri di valutazione

Le graduatorie dei dipendenti a cui riconoscere il beneficio saranno redatte sulla base dei seguenti elementi di valutazione nel rispetto della disposizione contenuta nell'art. 14, del C.C.N.L. 16 novembre 2022 e secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, di seguito riportati:

1. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio ad una delle annualità;
2. Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
3. Titoli di Studio.

La ponderazione dei suddetti criteri è effettuata come segue:

Area	Media ultime tre valutazioni	Esperienza Professionale	Titoli di studio
Istruttori	80	18	2
Funzionari e EQ	80	18	2

Il punteggio massimo attribuito al punto 1) sarà dato dalla media delle ultime tre valutazioni.

Per la valutazione del requisito di cui al punto 2) verrà assegnato n. 1 punto per ogni anno di anzianità nel medesimo profilo od equivalente.

Il punteggio di cui al punto 3) sarà attribuito secondo la valutazione dei seguenti titoli:

- per l'Area degli istruttori vengono attribuiti n. 2 punti per il possesso del diploma di laurea.
- per l'Area dei Funzionari e EQ vengono attribuiti n. 2 punti per il possesso del diploma di 2^a laurea o dottorato di ricerca o abilitazione professionale o scuola di specializzazione post laurea.

Il punteggio totale individuale è dato dalla somma dei punti conseguiti ai sensi delle precedenti punti 1- 2 - 3.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni con riferimento al 1 gennaio 2025 viene previsto un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo) del 3% come segue:

Numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio viene data la precedenza, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età.

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione i dipendenti interessati, in possesso dei requisiti di ammissione come sopra determinati, dovranno far pervenire a mano o a mezzo pec al Protocollo generale dell'Ente apposita domanda di partecipazione redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato, sottoscritta con firma autografa o digitale, **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 14/01/2026 a pena di esclusione del candidato dalla selezione.**

Anche le domande di partecipazione inviate a mezzo raccomandata dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il suddetto termine al Protocollo generale dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia.

4. Formazione della graduatoria.

Per ogni dipendente sarà redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'art. 7 del CCDI definitivo sottoscritto in data 28 dicembre 2023.

Il Segretario Generale approverà una graduatoria per ogni area, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. Dette graduatorie provvisorie verranno pubblicate all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono presentare all'Amministrazione osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione. Nei successivi 15 giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della provvisoria, la graduatoria definitiva.

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

Gli interessati possono proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. Al fine di valutare gli eventuali ricorsi, viene istituita una Commissione di garanzia costituita dagli apicali dell'Ente e presieduta dal Segretario dell'Ente, che convoca l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

5. Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso e nell'home page del medesimo sito per la durata di n. 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

6. Norme Finali

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo – sottoscritto in data 28.12.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
VIA PRINCIPE DI BELMONTE N.105 – 90139 PALERMO
CODICE FISCALE N.80016850820
TEL. 091/7773730

pec: amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it

ALL'AMMINISTRAZIONE
DELL'OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
S E D E

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale economico – Anno 2025.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente dell'Opera

Pia Istituto Santa Lucia inquadrato/a nell'Area: _____

In relazione all'avviso di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2025,

C H I E D E

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione del corrispondente “differenziale stipendiale”. A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- ☐ che negli ultimi 36 mesi non ha beneficiato di alcuna progressione economica;
- ☐ non essere stato/a sottoposto/a, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- ☐ di avere ottenuto in relazione alla performance individuale una valutazione media nel triennio 2022-2023-2024 pari a punti _____ riscontrabile dalle schede valutative depositate nel fascicolo personale;
- ☐ di avere una esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, nell'area _____ di anni ____ mesi _____
- ☐ di possedere i seguenti titoli di studio: _____

Palermo, li ____/____/____ (firma) _____

Allegati:
copia documento di identità