

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA I.P.A.B.
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Via Principe di Belmonte, 105 – 90139 PALERMO
Codice Fiscale: 80016850820
Tel. 0917773730
amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it
www.operapiaistitutosantalucia.it

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.180 DELL'ANNO 2025

Oggetto: Parziale rettifica della deliberazione n. 159 del 05.11.2024 recante “Determinazione del fondo risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell’area della Dirigenza – Anno 2023”.

L’anno 2025, il giorno 30 del mese di dicembre, nel locale delle adunanze presso l’Opera Pia Istituto Santa Lucia, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell’Ente.

Previo appello nominale risulta:

1. Presidente, Dott. Gaetano Clemente Presente
2. Vicepresidente, Avv. Giuseppe Varisco Presente

Esplica le funzioni di Segretario F.F. l’Arch. Davide D’Agostino, in quanto il Segretario Generale, Dott. Domenico Savia, si astiene dal partecipare all’espletamento delle proprie funzioni poichè interessato all’atto.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei presenti ricorrono estremi di impedimento e riconosciuta la validità dell’adunanza, riferisce al Consiglio in merito all’argomento di cui all’oggetto:

IL CONSIGLIO

Vista la deliberazione del CdA n. 159 del 05.11.2024 avente ad oggetto “Determinazione del fondo risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell’area della Dirigenza – Anno 2023”;

Considerato che la suddetta deliberazione non tiene conto delle statuizioni dei cui all’art. 57, c. 2 lett. a) il quale prevede espressamente che *“il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:*

(a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno; ...”

Ritenuto opportuno procedere, anche alla luce delle osservazioni sollevate dal revisore dell’Ente con nota acquisita al n. 3377 del 19.11.2024 del protocollo dell’Ente, alla, riformulazione della tabella relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2023, prevedendo un *“unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili”* rimanendo invariato l’importo complessivo del fondo medesimo;

Richiamati:

- il CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, recepito da questa amministrazione con deliberazione del Commissario Straordinario pro tempore n. 74 del 31.05.2021;
- il CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, recepito da questa amministrazione con deliberazione del C.d.A. n. 154 del 05.11.2024;
- l'art.23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato”*;
- l'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 a norma del quale *“Il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

Preso atto che la pianta organica dell'Opera Pia prevede un solo dirigente che presta regolarmente servizio a tempo indeterminato e pertanto il numero dei dirigenti non è variato;

Dare atto che sulla base delle pronunce della giurisprudenza contabile, gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dalla contrattazione collettiva, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23,

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 200 del 27/09/2016 avente per oggetto “Supplenza dei responsabili di area in caso di assenza o impedimento momentaneo per lo svolgimento della normale attività dell'Ente” dalla quale si evince che il responsabile dell'Area Amministrativa può supplire momentaneamente il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e viceversa;

DELIBERA

Per le suesposte premesse, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte, procedere alla riformulazione della tabella relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza per l'anno 2023, che sostituisce quella di cui alla deliberazione n. 159 del 05.11.2024, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto nello schema sotto riportato:

Anno 2023

Descrizione	Importo
1- Risorse certe e stabili ricostruite ora per allora per assicurare invarianza della spesa, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (art. 57, c. 2, lett. a)	€ 60.210,38
Incrementi delle risorse stabili ex CCNL del 17.12.2020 (esclusi dal tetto dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017)	
2 - Incremento art.56 CCNL 17.12.2020 per gli anni 2018-2022	€ 7.822,85
3 - Incremento art.56 CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023	€ 1.564,57
4 - Incremento anno 2023 (art. 39 c.1 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 6.07.2024) x anno 2020:	€ 480,36
5 - Incremento anno 2023 (art. 39 c.1 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 16.07.2024) x anno 2021:	€ 2.098,98

6 - Incremento anno 2023 (art. 39 c.1 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 16.07.2024) x anno 2022:	€ 2.098,98
7 - Incremento anno 2023 (art. 39 c.1 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 16.07.2024) x anno 2023:	€ 2.098,98
8 - Incremento anno 2022 (art. 39 c.3 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 6.07.2024)	€ 229,74
9 - Incremento anno 2023 (art. 39 c.3 C.C.N.L. 2019 – 2021 del 16.07.2024)	€ 229,74
A) TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023 – (1+2+3+4+5+6+7+8+9)	€ 76.834,58
Risorse variabili (escluse dal tetto dell'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017)	
10 - Risorse anno 2019 non integralmente utilizzate (art. 57, c. 3, CCNL 17.12.2020)	€ 3.688,59
11 - Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate (art. 57, c. 3, CCNL 17.12.2020)	€ 1.453,82
12 - Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate (art. 57, c. 3, CCNL 17.12.2020)	€ 13.037,71
13 - Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate (art. 57, c. 3, CCNL 17.12.2020)	€ 14.464,03
B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023 – (10+11+12+13)	€ 32.644,15
A) + B) TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2023	€ 109.478,73

VERIFICATO che la suindicata costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023, è compatibile con il rispetto da parte dell'Ente delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., come evidenziato nel prospetto di seguito riportato:

Anno 2023	
Verifica del limite del salario accessorio 2023 rispetto al limite 2016	Importo
- Totale risorse stabili anno 2016:	€ 60.210,38
- Totale Fondo Anno 2023:	€ 109.478,73
- Risorse non soggette a limite (2+3+4+5+6+7+8+9)	- € 16.624,20
- Risorse variabili non soggette a limite (10+11+12+13):	- € 32.644,15
FONDO ANNO 2023 AL NETTO DELLE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 60.210,38

DARE ATTO che la presente delibera non tratta materia soggetta a controllo ai sensi dell'art. 68 della L.R. 10/99.

TRASMETTERE la presente deliberazione di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – Anno 2023 al Revisore legale dell'Ente, ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi dalla stessa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in relazione a quanto stabilito all'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i..

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE (Art. 53, L.n.142/90 e s.m.i. e L.R. n.48/91 e s.m.i.)

X VISTO: si esprime parere favorevole
VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Arch. Davide D'Agostino)

IL VICEPRESIDENTE
(Avv. Giuseppe Varisco)

IL PRESIDENTE
(Dott. Gaetano Clemente)

ALBO PRETORIO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente per 15 (quindici) giorniconsecutivi

dal _____ al _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Giacomo Faso)

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza
Via Principe di Belmonte, n. 105 – 90139 Palermo

Prot. n. _____

Palermo, li _____

Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale della Famiglia
e delle Politiche Sociali
Palermo

Trasmissione della presente Deliberazione per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale
(Dott. Domenico Savia)

REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Servizio 9/II.PP.AA.BB. Prot. n. _____ Palermo, li _____

Notifica Decreto R.S. del _____, n. _____, approvazione/esecutiva Delibera

Il Dirigente Regionale
