

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA I.P.A.B.
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Via Principe di Belmonte, 105 – 90139 PALERMO
Codice Fiscale: 80016850820
Tel. 0917773730
amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it
www.operapiaistitutosantalucia.it

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.179 DELL'ANNO 2025

Oggetto Approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia-Anno 2025.

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di dicembre, nel locale delle adunanze presso l'Opera Pia Istituto Santa Lucia, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

Previo appello nominale risulta:

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. Presidente, Dott. Gaetano Clemente | - | Presente |
| 2. Vicepresidente, Avv. Giuseppe Varisco | - | Presente |

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Domenico Savia, Segretario Generale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei presenti ricorrono estremi di impedimento e riconosciuta la validità dell'adunanza, riferisce al Consiglio in merito all'argomento di cui all'oggetto e regolarmente iscritto nell'ordine del giorno:

IL CONSIGLIO

PREMESSO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario. 09 del 19.01.2023 con la quale:

- è stato applicato ai dipendenti dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia, esclusi i dirigenti, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- per gli effetti del nuovo contratto, è stata adeguata la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.01.2023 in conformità alla tabella F, allegata al medesimo CCNL a seguito del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
- sono stati corrisposti al personale in servizio avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D, allegata al CCNL, gli arretrati contrattuali degli anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022;

DATO ATTO che con delibera del Commissario Straordinario n. 60 del 11.05.2023 si è preso atto del nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'art. 12, comma 6 del citato CCNL 2019 – 2021;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 182 del 28.12.2023, di presa d'atto della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo triennio 2023-2025, ed economico 2023 siglata in data 28.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dall'organizzazione sindacale UIL. F.P.L. e dalla R.S.U.;

VISTO il succitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo triennio 2023 – 2025 ed in particolare l'art. 7 che disciplina i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTA la delibera del C.d.A. n.178 del 30.12.2025 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica 2025;

RITENUTO di avviare per l'anno 2025 la selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale riservata al personale in servizio presso l'Opera Pia Istituto Santa Lucia ed in particolare a n. 1 dipendente appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione e a n. 1 dipendente appartenente all'area degli istruttori, approvando a tal fine l'allegato avviso di selezione, parte integrante del presente atto;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n.200 del 27/09/2016 avente per oggetto: Supplenza dei responsabili di area in caso di assenza o impedimento momentaneo per lo svolgimento della normale attività dell'Ente, con la quale il responsabile dell'Area Amministrativa può supplire momentaneamente il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e viceversa;

VISTA la delibera del 18 settembre 2008, n. 142, con la quale venivano approvati: la modificazione della pianta organica, il regolamento di organizzazione delle aree e dei servizi di gestione del personale, i regolamenti delle mansioni del personale, dei concorsi e delle assunzioni, in forza del D.D.R. del 14 ottobre 2008, n. 3402, dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali;

VISTA la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.

VISTI i Regolamenti di Contabilità ed Amministrativo attuativi della Legge n. 6972/1890 e s.m.i.;

VISTO l'art. 68, della L. R. Sicilia del 27 aprile 1999, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

VISTO il D.Lgs.14 marzo 2013, n.33 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto adottato con Deliberazione del 7 luglio 2015, n. 121, approvato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 6 luglio 2016, n. 298/Serv. 4/S.

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*), "*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*", con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. "*Pacchetto protezione dati personali*";

VISTO il Bilancio di previsione 2025;

RITENUTO di dotare il presente della clausola di immediata esecutività in ragione dei tempi ristretti;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Indire, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale dipendente dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia.
- 2) Disporre che i suddetti differenziali, per l'anno 2025, riguarderanno rispettivamente l'area dei funzionari ed elevata qualificazione per il valore di € 1.600,00 e l'area degli istruttori per il valore di € 750,00, per un importo complessivo di fondi disponibili pari ad € 2.350,00.
- 3) Approvare per le finalità di cui sopra l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 4) Dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli direttamente previsti dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 28.12.2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025.
- 5) Disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione bandi di concorso e nell'home page del medesimo sito per la durata di n. 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.
- 6) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
VIA PRINCIPE DI BELMONTE N.105 – 90139 PALERMO
CODICE FISCALE N.80016850820
TEL. 091/7773730

pec: amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025.**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, che ha modificato il sistema di classificazione del personale previsto dai previgenti contratti collettivi, articolando lo stesso in quattro Aree denominate:

- Area degli Operatori (ex cat. A);
- Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);
- Area degli Istruttori (ex cat. C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

VISTO l'art. 14 comma 2 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 182 del 28.12.2023, di presa d'atto della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo triennio 2023-2025, ed economico 2023, siglata in data 28.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dall'organizzazione sindacale UIL, F.P.L. e dalla R.S.U.;

VISTA la delibera del C.d.A. n.178 del 30.12.2025 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) parte economica 2025;

VISTO l'art. 7 del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa sottoscritto in data 28.12.2023 che disciplina le modalità di accesso alla selezione per concorrere alla progressione economica all'interno delle aree;

VISTA la delibera del C.d.A. n.178 del 30.12.2025 con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

DATO ATTO che l'importo da destinare e il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO MASSIMO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI PER OGNI DIPENDENTE	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI NELL'ANNO 2025	RISORSE NECESSARIE
FUNZIONARIE.Q.	1.600,00	6	1	1.600,00
ISTRUTTORI	750,00	5	1	750,00
		TOTALE		2.350,00

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di n. 2 “differenziali stipendiali” (ex progressioni economiche orizzontali), con **decorrenza 01/01/2025**, riservati rispettivamente ad una unità di personale in servizio a tempo indeterminato ed inquadrata nell'area dei Funzionari e EQ e ad una unità di personale in servizio a tempo indeterminato inquadrata nell'area degli Istruttori.

1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del “differenziale stipendiale” i dipendenti a tempo indeterminato dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia in possesso dei seguenti requisiti:

- non avere beneficiato negli ultimi 36 mesi di alcuna progressione economica;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

1 – Criteri di valutazione

Le graduatorie dei dipendenti a cui riconoscere il beneficio saranno redatte sulla base dei seguenti elementi di valutazione nel rispetto della disposizione contenuta nell'art. 14, del C.C.N.L. 16 novembre 2022 e secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, di seguito riportati:

1. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio ad una delle annualità;
2. Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
3. Titoli di Studio.

La ponderazione dei suddetti criteri è effettuata come segue:

Area	Media ultime tre valutazioni	Esperienza Professionale	Titoli di studio
Istruttori	80	18	2
Funzionari e EQ	80	18	2

Il punteggio massimo attribuito al punto 1) sarà dato dalla media delle ultime tre valutazioni.

Per la valutazione del requisito di cui al punto 2) verrà assegnato n. 1 punto per ogni anno di anzianità nel medesimo profilo od equivalente.

Il punteggio di cui al punto 3) sarà attribuito secondo la valutazione dei seguenti titoli:

- per l'Area degli istruttori vengono attribuiti n. 2 punti per il possesso del diploma di laurea.
- per l'Area dei Funzionari e EQ vengono attribuiti n. 2 punti per il possesso del diploma di 2^a laurea o dottorato di ricerca o abilitazione professionale o scuola di specializzazione post laurea.

Il punteggio totale individuale è dato dalla somma dei punti conseguiti ai sensi delle precedenti punti 1- 2 -

3.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni con riferimento al 1 gennaio 2025 viene previsto un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo) del 3% come segue:

Numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio viene data la precedenza, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età.

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione i dipendenti interessati, in possesso dei requisiti di ammissione come sopra determinati, dovranno far pervenire a mano o a mezzo pec al Protocollo generale dell'Ente apposita domanda di partecipazione redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato, sottoscritta con firma autografa o digitale, **entro il termine perentorio delle oredela pena di esclusione del candidato dalla selezione.**

Anche le domande di partecipazione inviate a mezzo raccomandata dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il suddetto termine al Protocollo generale dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia.

4. Formazione della graduatoria.

Per ogni dipendente sarà redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dell'art. 7 del CCDI definitivo sottoscritto in data 28 dicembre 2023.

Il Segretario Generale approverà una graduatoria per ogni area, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. Dette graduatorie provvisorie verranno pubblicate all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono presentare all'Amministrazione osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione. Nei successivi 15 giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della provvisoria, la graduatoria definitiva.

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

Gli interessati possono proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria

definitiva. Al fine di valutare gli eventuali ricorsi, viene istituita una Commissione di garanzia costituita dagli apicali dell'Ente e presieduta dal Segretario dell'Ente, che convoca l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

5. Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso e nell'home page del medesimo sito per la durata di n. 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

6. Norme Finali

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo – sottoscritto in data 28.12.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
VIA PRINCIPE DI BELMONTE N.105 – 90139 PALERMO
CODICE FISCALE N.80016850820
TEL. 091/7773730

pec: amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it

ALL'AMMINISTRAZIONE
DELL'OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
S E D E

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale economico – Anno 2025.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente dell'Opera

Pia Istituto Santa Lucia inquadrato/a nell'Area: _____

In relazione all'avviso di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2025,

C H I E D E

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione del corrispondente “differenziale stipendiale”. A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- ☐ che negli ultimi 36 mesi non ha beneficiato di alcuna progressione economica;
- ☐ non essere stato/a sottoposto/a, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- ☐ di avere ottenuto in relazione alla performance individuale una valutazione media nel triennio 2022-2023-2024 pari a punti _____ riscontrabile dalle schede valutative depositate nel fascicolo personale;
- ☐ di avere una esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, nell'area _____ di anni ____ mesi _____
- ☐ di possedere i seguenti titoli di studio: _____

Palermo, li ____/____/____ (firma) _____

Allegati:
copia documento di identità

PARERE DEL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 53, Legge n. 142/90 e s.m.i. e L.R. n. 48/91 e s.m.i.)

☒ VISTO: si esprime parere favorevole
☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
IL FUNZIONARIO
(Arch. Davide D'Agostino)

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE (Art. 53, Legge n. 142/90 e s.m.i. e L.R. n. 48/91 e s.m.i.)

☒ VISTO: si esprime parere favorevole
☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

IL COMPONENTE
(Avv. Giuseppe Varisco)

IL PRESIDENTE
(Dott. Gaetano Clemente)

ALBO PRETORIO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo Pretorio *online* dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi

dal _____ al _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Giacomo Faso)

OPERAPIAISTITUTOSANTALUCIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza
Via Principe di Belmonte, n.105-90139Palermo

Prot.n. _____ Palermo, li _____

Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia
E delle Politiche Sociali
Palermo

Trasmissione della presente Deliberazione per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale
(Dott. Domenico Savia)

REGIONE SICILIANA

DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Servizio 9/II.PP.AA.BB. Prot.n. _____ Palermo, li _____

Notifica Decreto R.S. del _____, n. _____, approvazione/esecutiva Delibera

Il Dirigente Regionale
