

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA I.P.A.B.

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Via Principe di Belmonte, 105 – 90139 PALERMO
Codice Fiscale: 80016850820
Tel. 0917773730

amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it
www.operapiaistitutosantalucia.it

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.149 DELL'ANNO 2025

Oggetto: Impegno e liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili delle Aree dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia I.P.A.B. ed applicazione ai dipendenti del Fondo per il premio incentivante la produttività inerente l'anno 2024.

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di novembre, nel locale delle adunanze presso l'Opera Pia Istituto Santa Lucia, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

Previo appello nominale risulta:

- | | |
|--|----------|
| 1. Presidente, Dott. Gaetano Clemente | Presente |
| 2. Vicepresidente, Avv. Giuseppe Varisco | Presente |
| 3. Componente, Sig. Vito Raso | Assente |

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Domenico Savia, Segretario Generale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei presenti ricorrono estremi di impedimento e riconosciuta la validità dell'adunanza, riferisce al Consiglio in merito all'argomento di cui all'oggetto e regolarmente iscritto nell'ordine del giorno:

IL CONSIGLIO

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 09 del 19.01.2023 con la quale:

- è stato applicato ai dipendenti dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia, esclusi i dirigenti, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per il triennio 2019/2021;
- per gli effetti del nuovo contratto è stata adeguata la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.01.2023 in conformità alla tabella F, allegata al medesimo CCNL, a seguito del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
- sono stati corrisposti al personale in servizio avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL gli arretrati contrattuali degli anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 153 del 28.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione datoriale per le trattative in materia di contrattazione integrativa;

VISTE le deliberazioni del C.d.A. n. 188 del 19.12.2024 e n. 194 del 30.12.2024 con le quali è stato costituito il Fondo risorse decentrate relativo al personale del comparto per l'anno 2024 nell'importo di € 160.057,60;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 182 del 28.12.2023 con la quale si è preso atto della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) normativo triennio 2023 – 2025 ed economico 2023 sottoscritto in data 28.12.2023 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dell'Organizzazione Sindacale UIL F.P.L. e dalla RSU;

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 195 del 30.12.2024 con la quale:

- è stata approvata la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) – parte economica 2024 sottoscritta in data 19.12.2024 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dell'Organizzazione Sindacale UIL F.P.L. e dalla RSU;
- è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI – parte economica 2024;

PRESO ATTO che il CCDI – parte economica 2024 è stato sottoscritto in via definitiva in data 30.12.2024 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dell'Organizzazione Sindacale UIL F.P.L. e dalla RSU;

VISTA la deliberazione n. 100 del 24.07.2025 recante “Presa d’atto della distribuzione del ‘Fondo Salario Accessorio’ e liquidazione somme ai dipendenti dell’Ente per l’anno 2024”;

PRESO ATTO che con la sopra citata delibera è stata autorizzata la suddivisione del fondo per il trattamento accessorio previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2023 – 2025 ed economico 2024, quest’ultimo sottoscritto in data 30.12.2024 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dell'Organizzazione Sindacale UIL F.P.L. e dalla RSU, riconoscendo ai dipendenti dell’Ente per l’anno 2024 con decorrenza 01.01.2024 gli istituti economici ivi previsti;

DARE ATTO che gli istituti della parte stabile del fondo (*progressione economica ai sensi dell’art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999, differenziali stipendiali attribuiti dal 01.01.2024 al 31.12.2024 ai sensi dell’art. 14 del C.C.N.L. funzioni locali 2019 – 2021, indennità di comparto*) e alcuni istituti della parte variabile (*indennità per specifiche responsabilità (Art. 84), indennità condizioni di lavoro di disagio (art. 70-bis lettera a) del CCNL 2016-2018 e art. 84-bis del CCNL 2019-2021, indennità condizioni di lavoro di rischio (art. 70-bis lettera b) del CCNL 2016-2018 e art. 84-bis del CCNL 2019-2021)*) sono già stati pagati;

VISTE le schede di valutazione del personale assegnato alle diverse aree dell’Ente agli atti d’ufficio;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione e pagamento dei compensi relativi alla produttività;

VISTA la delibera commissariale n. 66 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa per i criteri di graduazione della retribuzione di posizione e per i criteri di attribuzione della retribuzione di risultato – CCNL 2016 – 2018 del 21 maggio 2018;

VISTA la delibera commissariale n. 67 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative dell’Area Amministrativa, dell’Area Economico-Finanziaria, dell’Area Tecnico-Manutentiva e dell’Area Socio-Assistenziale;

VISTA la delibera commissariale 68 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato l’avviso, al fine di attribuire n. 4 posizioni organizzative all’interno dell’Ente, e precisamente la posizione dell’Area

Amministrativa, dell'Area Economico-Finanziaria, dell'Area Tecnico-Manutentiva e dell'Area Socio-Assistenziale;

VISTA la determina del Segretario Generale n. 26 del 17.05.2022, con la quale è stato rinnovato alla Dott.ssa Daniela Di Gesaro, appartenente all'Area Economico-Finanziaria con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria D, posizione economica D1, l'incarico triennale di posizione organizzativa dell'Area Economico Finanziaria per un periodo dal 21.05.2022 al 20.05.2025, nella misura di € 11.342,45 da dividersi in tredici mensilità;

VISTA determina del Segretario Generale n. 27 del 17.05.2022, con la quale è stato rinnovato alla Dott.ssa Daniela Di Gesaro, appartenente all'Area Economico-Finanziaria con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D, posizione economica D1, l'incarico di posizione organizzativa *ad interim* di Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale per un periodo di anni tre e precisamente dal 21.05.2022 al 20.05.2025 ed attribuita la retribuzione di risultato pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per detta area nella misura di € 9.863,29 annui in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA la determina del Segretario Generale n. 51 del 06.09.2021, con la quale è stato conferito l'incarico della posizione organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva all'Ing. Salvatore Bennardo con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica ed economica D2 per il periodo decorrente dal 06.09.2021 per un triennio, il cui importo annuale su 13 mensilità ammonta all'importo di € 10.221,87 da corrispondere in misura riproporzionata per il periodo di competenza ed attribuita l'indennità di risultato pari al 25% del valore della retribuzione di posizione in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA determina del Segretario Generale n. 02 del 30.01.2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Daniela Di Gesaro, appartenente all'Area Economico-Finanziaria con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D, posizione economica D1, l'incarico di posizione organizzativa *ad interim* di Responsabile dell'Area Amministrativa per un il periodo dal 03.02.2023 al 02.02.2024 ed attribuita la retribuzione di risultato pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per detta area nella misura di € 10.983,86 annui in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA la delibera n. 60 dell'11.05.2023 con la quale si è dato atto all'inquadramento automatico del personale non dirigente e attribuito i nuovi profili professionali con decorrenza 1° aprile 2023, in base alle disposizioni di cui all'art. 13, commi 2 e 3, del CCNL funzioni Locali 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTA determina del Segretario Generale n. 07 del 05.02.2024, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Daniela Di Gesaro Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria l'incarico *ad interim* di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa per un il periodo dal 03.02.2024 al 31.12.2024 ed attribuita la retribuzione di risultato pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per detta area nella misura di € 10.983,86 annui in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA determina del Segretario Generale n. 35 del 09.09.2024, con la quale è stato rinnovato l'incarico di responsabile di posizione organizzativa dell'Elevata Qualificazione per l'Area tecnico – manutentiva all'Ing. Salvatore Bennardo per il periodo dal 06.09.2024 al 30.09.2024 riconoscendo allo stesso oltre alla retribuzione di posizione prevista per l'Area tecnico manutentiva pari ad euro € 10.221,87 annui, da calcolarsi pro-quota, anche la retribuzione di risultato pari al 25% del valore della retribuzione di posizione in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA determina del Segretario Generale n. 43 del 02.10.2024, con la quale è stato rinnovato l'incarico di responsabile di posizione organizzativa dell'Elevata Qualificazione per l'Area tecnico – manutentiva all'Ing. Salvatore Bennardo per il periodo dal 01.10.2024 al 31.10.2024 riconoscendo allo stesso oltre alla retribuzione di posizione prevista per l'Area tecnico manutentiva pari ad euro € 10.221,87 annui, da calcolarsi pro-quota, anche la retribuzione di risultato pari al 25% del valore della retribuzione di posizione in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA la determina del Segretario Generale n. 47 del 31.10.2024, con la quale è stato rinnovato l'incarico di responsabile di posizione organizzativa dell'Elevata Qualificazione per l'Area tecnico – manutentiva all'Ing. Salvatore Bennardo per il periodo dal 01.11.2024 al 31.12.2024 riconoscendo allo stesso oltre alla retribuzione di posizione prevista per l'Area tecnico manutentiva pari ad euro € 10.221,87 annui, da calcolarsi pro-quota, anche la retribuzione di risultato pari al 25% del valore della retribuzione di posizione in base al grado di conseguimento degli obiettivi;

VISTA la delibera del C.d.A. n.135 del 03.10.2024, con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2024/2026, con contestuale assegnazione al Segretario Generale dell'Ente e ai Responsabili di Area degli obiettivi previsti nelle schede di valutazione individuale allegate al Piano Triennale della Performance de quo;

VISTA la delibera commissariale n. 82 del 26.06.2025 con la quale è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2024, validata con osservazioni dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia, che con nota introiata al n.1894 del 30.06.2025 del protocollo dell'Ente ha ritenuto che la relazione è coerente con gli obiettivi e risultata affidabile;

VISTO il Nuovo Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 85 del 22.06.2021;

VISTE le schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa contenute nella deliberazione n. del 26.06.2025 recante “Approvazione Relazione sulla Performance annualità 2024 ex art 10 D.Lgs n. 150/2009”;

CONSIDERATO che ai Responsabili di posizione organizzativa delle Aree dell'Ente che hanno raggiunto il punteggio di 100 in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2024, può essere attribuita ai fini della premialità, una percentuale del 25% dell'indennità di posizione prevista per la rispettiva area, come di seguito indicato:

- Dott.ssa Daniela Di Gesaro, responsabile ad interim dell'area amministrativa,
- Dott.ssa Daniela Di Gesaro, responsabile dell'area economico finanziaria,
- Dott.ssa Daniela Di Gesaro, responsabile ad interim dell'area socio assistenziale;

VISTE le schede di valutazione individuale e degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 al Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva dalle quali si evince che per mero errore materiale di somma è stato riportato una percentuale di raggiungimento complessivo di 60 punti anziché di 50 punti;

PRESO ATTO, pertanto, che al Responsabile di posizione organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva, non può essere assegnata alcuna indennità di risultato, secondo quanto previsto ai sensi dell'art. 16, comma 3, del Nuovo Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance, in quanto dalla scheda di valutazione individuale e dalla scheda relativa agli obiettivi assegnati per l'anno 2024 lo stesso ha raggiunto una percentuale complessiva inferiore a 60, che, secondo il citato regolamento non dà diritto a nessuna indennità di risultato;

VISTA la tabella redatta dall'area amministrativa dell'Ente relativa alla determinazione del premio incentivante la produttività spettante ai singoli dipendenti;

VISTO il Ricorso per procedimento di conciliazione del 24.10.2025 prot. n. 3173, presentato dal ricorrente, Dott. Giacomo Faso, ai sensi dell'art. 14, del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario del 22.06.2001, *ex adverso* la nota del 17 ottobre 2025, prot. n. 3113, recante: "*Trasmissione Scheda di Valutazione Individuale Area Comparto Funzioni Locali anno 2024*", ricevuta il 20 ottobre 2025, per il relativo riesame della stessa.

VISTO il verbale di conciliazione del 10.11.2025 dal quale si evince che, a seguito della conciliazione, al dipendente Dott. Giacomo Faso nella scheda di valutazione individuale per l'anno 2024 è stata attribuita una percentuale di raggiungimento pari al 90%;

PRESO atto che un dipendente non ha raggiunto una percentuale complessiva superiore al 60 e che, pertanto, secondo il citato regolamento non ha diritto al premio incentivante la produttività per l'anno 2024;

PRESO atto, altresì, che ad un altro dipendente non sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2024;

VISTA la delibera del 18 settembre 2008, n. 142, con la quale venivano approvati: la modificazione della pianta organica, il regolamento di organizzazione delle aree e dei servizi di gestione del personale, i regolamenti delle mansioni del personale, dei concorsi e delle assunzioni, in forza del D.D.R. del 14 ottobre 2008, n. 3402, dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali;

VISTA la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.;

VISTI i Regolamenti di Contabilità ed Amministrativo attuativi della Legge n. 6972/1890 e s.m.i.;

VISTO l'art. 68, della L. R. Sicilia del 27 aprile 1999, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto adottato con Deliberazione del 7 luglio 2015, n. 121, approvato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 6 luglio 2016, n. 298/Serv. 4/S;

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*) "*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*", con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. "*Pacchetto protezione dati personali*";

VISTO il Bilancio di previsione 2025;

DELIBERA

- Attribuire ai dipendenti dell'Ente di seguito indicati per l'anno 2024 il premio incentivante la produttività nella misura a fianco di ognuno riportata per un totale complessivo di € **10.743,83**
- | | |
|---------------------------------------|--------------------|
| 1) Faso Giacomo | €1.266,84 |
| 2) Sig.ra Carlino Anna | € 1.671,96 |
| 3) Sig. Gargano Giovanni | € 1.714,27 |
| 4)Dott.Lo Cicero Davide | € 1.894,98 |
| 5) Dott.ssa Lo Cicero Franca Stefania | € 2.007,04 |
| 6) Sig.ra Taormina Giuseppa | <u>€ 2.188,74</u> |
| | € 10.743,83 |
- Attribuire le seguenti retribuzioni di risultato, determinate nella misura del 25 % dell'indennità di posizione prevista per ciascuna area, per un l'importo complessivo di € **8.047,39**, alla dipendente di seguito indicata:
- Dott.ssa Daniela Di Gesaro, nella qualità di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, € **2.835,61**;
 - Dott.ssa Daniela Di Gesaro per l'attività svolta *ad interim* nell'Area Socio-Assistenziale, per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, € **2.465,82**;
 - Dott.ssa Daniela Di Gesaro, Responsabile *ad interim* dell'Area Amministrativa, per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2024, € **2.745,96**.
- Far gravare sul fondo salario accessorio anno 2024, l'importo complessivo di € **10.743,83**, relativo al premio incentivante la produttività anno 2024, con imputazione al capitolo 01.030.0020, del bilancio di previsione 2025 - residui 2024.
- Impegnare e liquidare l'importo complessivo di € 8.047,39 in favore della dipendente Di Gesaro Daniela relativo alla retribuzione di risultato complessivamente spettante per l'anno 2024 con imputazione al capitolo 01.030.0020, del bilancio di previsione 2025 - residui 2024.
- Trasmettere il presente atto all'Area Amministrativa dell'Ente per l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente, ai fini e per gli effetti della pubblicità legale e notizia, ai sensi del D. Lgs.14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 53, Legge n. 142/90 e s.m.i. e L.R. n. 48/91 e s.m.i.)

☒ VISTO: si esprime parere favorevole

☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
IL FUNZIONARIO
(Dott. Giacomo Faso)

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (ai sensi del combinato disposto dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii. con la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii)

☒ VISTO: si esprime parere favorevole

VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

IL COMPONENTE
(Sig. Vito Raso)

IL VICEPRESIDENTE
(Avv. Giuseppe Varisco)

IL PRESIDENTE
(Dott. Gaetano Clemente)

ALBO PRETORIO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo Pretorio *online* dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi

dal _____ al _____

Il responsabile dell'area amministrativa
IL FUNZIONARIO
(Dott. Giacomo Faso)

OPERAPIA ISTITUTO SANTALUCIA
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza
Via Principi di Belmonte, n. 105-90139 Palermo

Prot.n. _____ Palermo, li _____

Regione Siciliana
Assessorato Regionale della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia
e delle Politiche Sociali

Palermo

Trasmissione della presente Deliberazione per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale
(Dott. Domenico Savia)

REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Servizio 9/II.PP.AA.BB. Prot.n. _____ Palermo, li _____

Notifica Decreto R.S. del _____, n. _____, approvazione/esecutiva Delibera

Il Dirigente Regionale
