

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA  
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza  
via Principe di Belmonte, n. 105 – 90139 Palermo  
codice fiscale 80016850820  
[amministrazione@operapiaistitutosantalucia.it](mailto:amministrazione@operapiaistitutosantalucia.it)  
[www.operapiaistitutosantalucia.it](http://www.operapiaistitutosantalucia.it)

## DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.121 DELL'ANNO 2025

**Oggetto:** Determinazione monte ore permessi sindacali per l'anno 2025 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alla R.S.U.

L'anno 2025, il giorno 25 del mese di settembre, nel locale delle adunanze presso l'Opera Pia Istituto Santa Lucia, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

Previo appello nominale risulta:

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Presidente, Dott. Gaetano Clemente    | - Presente |
| 2. Vicepresidente, Avv. Giuseppe Varisco | - Presente |
| 3. Componente, Sig. Vito Raso            | - Presente |

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Domenico Savia, Segretario Generale.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, accertatosi che per nessuno dei presenti ricorrono estremi di impedimento e riconosciuta la validità dell'adunanza, riferisce al Consiglio in merito all'argomento di cui all'oggetto e regolarmente iscritto nell'ordine del giorno:

### IL CONSIGLIO

**Premesso che**, l'art. 50, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva nazionale quadro (C.C.N.Q.);

**Visto** il CCNQ sottoscritto in data 4 dicembre 2017 avente ad oggetto "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" coordinato con le modifiche introdotte dai CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione sottoscritti rispettivamente il 19/11/2019 per il triennio 2019-2021 e in data 30/11/2023 per il triennio 2022-2024;

**Visto** l'art. 10, commi 1, 2 e 3, del sopramenzionato CCNQ, in merito ai "permessi sindacali per l'espletamento del mandato", che così recita testualmente:

*"1. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3 (Dirigenti sindacali), comma 1, lettere da a) ad e) hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato.*

*2. I permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (Ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali).*

*3. I contratti collettivi di comparto e area potranno integrare fino ad un massimo di 60 minuti i permessi di pertinenza delle RSU, destinando alle stesse ulteriori quote di permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative";*

**Visto** il successivo art. 11, commi 1, 2 e 3, del citato CCNQ 19 novembre 2019, che in ordine ai “criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato”, così recita testualmente:

*“1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato.*

*2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.*

*3. Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”;*

**Richiamato** l’art. 28, commi 1 e 5 bis, dell’indicato CCNQ 30 novembre 2023, che recita quanto segue:

*“1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l’amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

*a) n.30 minuti alla RSU;*

*b) n.30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5 bis;*

*5 bis. Nel comparto Funzioni locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale – nelle seguenti misure massime:*

*- 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;*

*- 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.*

*Ai fini del computo del numero dei dipendenti, si fa riferimento ai criteri indicati al comma 1”;*

**Preso atto che**, ai sensi dell’art. 22, comma 2, del C.C.N.Q. 19 novembre 2019, le amministrazioni sono tenute a comunicare trimestralmente alle associazioni sindacali ed alla R.S.U., per quanto di competenza, il numero di ore di permesso utilizzate, ex artt. 10 e 13 e in caso di superamento del contingente dei permessi per l’espletamento del mandato assegnato all’organizzazione sindacale o alla R.S.U., l’amministrazione deve provvedere immediatamente a darne notizia alle stesse.

**Preso atto altresì** che le amministrazioni devono dare riscontro dei permessi spettanti sull’applicativo GEDAP, istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che ha unificato la gestione degli adempimenti a carico delle Pubbliche Amministrazioni mediante PERLA PA;

**Vista** la Circolare del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione del 20 agosto 2014, n. 5, intitolata: “*Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni. Articolo 7 del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2004*”, dalla quale si evince che nel caso in cui le associazioni sindacali abbiano comunque utilizzato prerogative sindacali in misura superiore a quelle loro spettanti nell’anno si provvederà secondo le ordinarie previsioni contrattuali e negoziali e, conseguentemente, ove le medesime organizzazioni non restituiscano il corrispettivo

economico delle ore fruite e non spettanti, l'amministrazione compenserà l'eccedenza nell'anno successivo, detraendo dal relativo monte ore di spettanza delle singole associazioni sindacali il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente fino al completo recupero;

**Considerato** che nei giorni 5, 6 e 7 aprile 2022 si sono tenute le elezioni per il rinnovo delle R.S.U. dell'Ente e, quindi, il monte ore spettanti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali deve essere calcolato per l'anno 2025 in base alle preferenze ottenute in sede di elezione;

**Visto** il verbale della Commissione elettorale per le elezioni per il rinnovo della R.S.U. anni 2022 – 2024, dalla quale risultano n. 10 (dieci) voti validamente espressi per la U.I.L. F.P.;

**Considerato** che alla data del 31.12.2024 il totale dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato, escluso il Dirigente / Segretario Generale, era di 11 unità;

**Considerato** che nell'ultima elezione della R.S.U. (elezione del 5-7 aprile 2022), relativa al personale dipendente del comparto con qualifica non dirigenziale i voti espressi validi sono stati n.10 (dieci) a favore di U.I.L. F.P.;

**Visto** il dato associativo, espresso dal numero delle deleghe per il versamento dei contributisindacali, alla data del 31/12/2024;

**Vista** la Guida Operativa dell'Aran del mese di maggio 2025 relativa alle Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro;

**Visto** l'art. 7, commi 1 e 2, della Legge 11 agosto 2014, n. 114 e s.m.i., che così testualmente recita:  
*"1. Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale.*

*2. Per ciascuna associazione sindacale, la rideterminazione dei distacchi di cui al comma 1 è operata con arrotondamento delle eventuali frazioni all'unità superiore e non opera nei casi di assegnazione di un solo distacco";*

**Ritenuto**, pertanto, di dover ridurre il monte orario complessivo dei permessi sindacali del 50% e di ripartire il monte orario in proporzione alla rappresentatività sindacale;

**Ritenuto** quindi, di procedere alla quantificazione e ripartizione del monte ore di amministrazione relativo ai permessi sindacali retribuiti spettanti alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative per l'anno 2025 come indicato nella tabella di seguito riportata:

MONTE ORE PER RSU (N. 11 DIPENDENTI X 30 MINUTI) al 31.12.2024	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI 330'	ORE 5	MINUTI 30'	Anno 2025 H 05,30'
MONTE ORE PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE (N. 11 DIPENDENTI X 30 MINUTI) al 31.12.2023	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI 330 - 50% = 165'	2	45'	Anno 2025 H 02,45'

				Totale H08,15'
--	--	--	--	----------------

OO.SS	N. DELEGHE AL 31.12.2024	% DELEGHE DATO ASSOCIATO	VOTI ELEZIONI RSU 2022	% VOTI DATO ELETTOR.	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE) :2
UIL	1	25%	10	100,00%	25 % + 100% = 125,00% : 2 = 62,50
CISL	2	50%	0	00,00%	50 % + 00,00% = 50,00% : 2 = 25,00
CGIL	1	25%	0	00,00%	25 % + 00,00% = 25,00% : 2 = 12,50
TOTALE	4	100%	10	100%	100,00%

OO.SS	% MEDIA	MONTE ORE TOTALE IN MINUTI	CALCOLO MINUTI A X B: 100	MINUTI PER O.S.	TOTALE ORE
UIL	62,50%	165'	165 x 62,50 : 100	103,13	H 01:43'
CISL	25,00%	165'	165 x 25,00 : 100	41,25	H 00:41'
CGIL	12,50%	165'	165 x 12,50 : 100	20,62	H 00:21'
TOTALE	100%			165'	H 02, 45'

**Rilevato** che, l'art. 11, comma 3, del citato C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, prescrive che l'Ente prima di procedere all'assegnazione del monte ore definitivo di competenza di ogni Organizzazione Sindacale, deve detrarre dal contingente di loro spettanza una quota pari al 57% di utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione come qui di seguito descritta nella tabella *infra*:

OO.SS	TOTALE MINUTI PER OO.SS.	PERCENTUALE UTILIZZATI FORMA CUMULATA	QUOTA DA DETRARRE	PERMESSI A DISPOSIZ. IN CENT.	MONTE ORE NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE OO.SS.
UIL	103,13	57%	58,78	44,35	H 44 minuti e 21 secondi
CISL	41,25	57%	23,51	17,74	H 17 minuti e 44 secondi
CGIL	20,62	57%	11,75	8,87	H 8, minutie52 secondi
TOTALE	165		94,04	70,96	

**Considerato** che sulla base dei parametri dichiarati dalla normativa di settore che disciplina lamateria in esame, rapportati alla consistenza numerica del personale dipendente a tempo pieno indeterminato dell'Ente formulato all'1 gennaio 2025, il monte orario complessivo per i permessi sindacali per l'anno 2025, viene quantificato in 5 ore e 30 minuti, spettanti alla R.S.U. e n. 2 ore e 45 minuti, dovute alle Organizzazioni Sindacali;

**Rilevato** che dalle superiori risultanze istruttorie emerge che il monte orario complessivo per i permessi sindacali per l'anno 2025 quantificato in n. 2 ore e 45 minuti, spettanti alle Organizzazioni

Sindacali, in proporzione alla loro rappresentatività viene così ripartito: n. 1 ora e 43 minuti, a favore di U.I.L. - F.P.L., n. 41 minuti a favore di C.I.S.L. - F.P. e n. 21 minuti a favore di C.G.I.L. -F.P.;

**Considerato** che, ai sensi dell'art.11, comma 3 del sopracitato CCNQ dal monte ore di competenza di ogni organizzazione sindacale, viene detratta una quota pari al 57% di utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione che definisce in via definitiva l'assegnazione del monte ore per ciascuna associazione sindacale e precisamente n. 44 minutie 21 secondi per UIL- F.P.L., n. 17 minuti e 44 secondi per CISL- F.P. e 08 minuti e 52 secondi per CGIL- F.P.;

**Vista** la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.

**Visti** i Regolamenti di Contabilità ed Amministrativo attuativi della Legge n. 6972/1890 e s.m.i.

**Visto** l'art. 68, della L. R. Sicilia del 27 aprile 1999, n. 10 e s.m.i.

**Vista** la delibera del 18 settembre 2008, n. 142, con la quale veniva approvata la modificazione della pianta organica, il regolamento di organizzazione delle aree e dei servizi di gestione del personale, i regolamenti delle mansioni del personale, dei concorsi e delle assunzioni, in forza del D.D.R. del 14 ottobre 2008, n. 3402, dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

**Vista** la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.

**Visto** il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*), "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. "Pacchetto protezione dati personali";

**Visto** lo Statuto adottato con Deliberazione del 7 luglio 2015, n. 121, approvato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 6 luglio 2016, n. 298/Serv. 4/S;

**Visto** il CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

**Visto** il C.C.N.L. del 30 novembre 2023 relativo alla Ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le Associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione nel triennio 2022 - 2024;

**Visto** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

**Visto** il Bilancio di previsione 2025;

### DELIBERA

**Dare atto** che a decorrere dall'1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale e, pedissequamente, il monte orario complessivo dei permessi sindacali è stato ridotto al 50%, i quali vengono ripartiti in proporzione alla rappresentatività sindacale, ex art. 7, commi 1 e 2, della Legge 11 agosto 2014, n. 114 e s.m.i.

**Dare atto che**, in ossequio alla citata normativa legislativa ordinaria e alla indicata *Lex Specialis*, la tabella *infra* definisce analiticamente la quantificazione e ripartizione del monte ore di amministrazione relativo ai permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato per l'anno 2025:

MONTE ORE PER RSU (N. 11 DIPENDENTI X 30 MINUTI) al 31.12.2024	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI 330'	ORE 5	MINUTI 30'	Anno 2025 H 05,30'
MONTE ORE PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE (N. 11 DIPENDENTI X 30 MINUTI) al 31.12.2023	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI 330 - 50% = 165'	2	45'	Anno 2025 H 02,45'
				Totale H 08,15'

OO.SS	N. DELEGHE AL 31.12.2024	% DELEGHE DATO ASSOCIATO	VOTI ELEZIONI RSU 2022	% VOTI DATO ELETTOR.	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE) :2
UIL	1	25%	10	100,00%	25 % + 100% = 125,00% : 2 = 62,50
CISL	2	50%	0	00,00%	50 % + 00,00% = 50,00% : 2 = 25,00
CGIL	1	25%	0	00,00%	25 % + 00,00% = 25,00% : 2 = 12,50
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>

OO.SS	% MEDIA	MONTE ORE TOTALE IN MINUTI	CALCOLO MINUTI A X B : 100	MINUTI PER O.S.	TOTALE ORE
UIL	62,50%	165'	165 x 62,50 : 100	103,13	H 01:43'
CISL	25,00%	165'	165 x 25,00 : 100	41,25	H 00:41'
CGIL	12,50%	165'	165 x 12,50 : 100	20,62	H 00:21'
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>			<b>165'</b>	<b>H 02, 45'</b>

**Dare atto che**, l'Ente prima di procedere all'assegnazione del monte ore definitivo di competenza di ogni Organizzazione Sindacale ha già detratto dal contingente di loro spettanza una quota pari al 57% di utilizzo in forma cumulata della quota a disposizione, ex art. 11, comma 3, del C.C.N.Q. 19 novembre 2019, come riportato nella tabella che segue:

OO.SS	TOTALE MINUTI PER OO.SS.	PERCENTUALE UTILIZZATI FORMA CUMULATA	QUOTA DA DETRARRE	PERMESSI A DISPOSIZ. IN CENT.	MONTE ORE NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE OO.SS.
UIL	103,13	57%	58,78	44,35	H 44 minuti e 21 secondi
CISL	41,25	57%	23,51	17,74	H 17 minuti e 44 secondi
CGIL	20,62	57%	11,75	8,87	H 8, minuti e 52 secondi
<b>TOTALE</b>	<b>165</b>		<b>94,04</b>	<b>70,96</b>	

**Approvare** la definizione analitica della quantificazione e ripartizione del monte ore di amministrazione relativo ai permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato per l'anno 2024, pari a n. 8 ore e 15 minuti, così ripartito:

- n. 5 ore e 30 minuti spettanti alla R.S.U.
- n. 2 ore e 45 minuti, spettanti alle Organizzazioni Sindacali, che riproporzionati al netto della riduzione del 57% in funzione del grado di rappresentatività vengono ripartiti: .

U.I.L. – F.P.L. = n. 44 minuti e 21 secondi

CISL = n. 17 minuti e 44 secondi

CGIL = n. 8 minuti e 52 secondi.

**Dare atto che**, il contingente orario di n. 5 ore e 30 minuti di spettanza della R.S.U., sarà gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito ed i permessi saranno usufruibili dai componenti della stessa.

**Di dare atto che**, i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'Ente e devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati con congruo anticipo di almeno 3 (tre) giorni prima della fruizione all'Ente datoriale, al fine di consentire al Responsabile del laboratorio PERLA PA - Dipartimento Funzione Pubblica di ottemperare agli obblighi di comunicazione nel sistema informatico GEDAP, che deve avvenire entro e non oltre le 48 (quarantotto) ore dall'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti autorizzati *de quibus*.

**Trasmettere** il presente atto alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative U.I.L. - F.P.L., C.I.S.L. - F.P., C.G.I.L. - F.P., le quali sono tenute a comunicare all'Ente i nominativi dei Dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi sindacali retribuiti loro spettanti.

**Di trasmettere** il presente atto all'Area Amministrativa dell'Ente per l'inserimento dei dati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" per la pubblicazione nell'Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale dell'Ente, ai fini e per gli effetti della pubblicità legale e notizia, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

PARERE DEL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA, *ex artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.*

☒ VISTO: si esprime parere favorevole

☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate

IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Arch. Davide D'Agostino)

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE, *ex artt. 49 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.*

☒ VISTO: si esprime parere favorevole

☐ VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Domenico Savia)

IL COMPONENTE  
(Sig. Vito Raso)

IL COMPONENTE  
(Avv. Giuseppe Varisco)

IL PRESIDENTE  
(Dott. Gaetano Clemente)

---

ALBO PRETORIO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo Pretorio *online* dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
(Dott. Giacomo Faso)

---

OPERAPIAISTITUTOSANTALUCIA  
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficienza  
Via Principe di Belmonte, n.105-90139 Palermo

Prot.n. \_\_\_\_\_ Palermo, lì \_\_\_\_\_

Regione Siciliana  
Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale della Famiglia  
E delle Politiche Sociali  
Palermo

Trasmissione della presente Deliberazione per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario Generale  
(Dott. Domenico Savia)

---

REGIONE SICILIANA  
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Servizio 9/II.PP.AA.BB. Prot.n. \_\_\_\_\_ Palermo, lì \_\_\_\_\_

Notifica Decreto R.S. del \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, approvazione/esecutiva Delibera

Il Dirigente Regionale  
\_\_\_\_\_