

OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Via Principe di Belmonte, 105 - PALERMO
Codice Fiscale: 80016850820

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N.88 DEL 30.12.2025

Oggetto: Attribuzione delle specifiche responsabilità, ai dipendenti Lo Cicero Davide, Lo Cicero Franca Stefania e Taormina Giuseppa, ai sensi dell'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art. 3 del Regolamento per l'Attribuzione delle Indennità per Specifiche Responsabilità approvato con delibera del C.d.A. n. 145 del 10.11.2025 e quantificazione compenso.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico Savia

VISTO l'art. 84 del CCNL Funzioni Locali - triennio 2019/2021 del 16/11/2022 rubricato: "Indennità per specifiche responsabilità";

VISTA la delibera del C.d.A. n. 145 del 10.11.2025, con la quale è stato approvato il regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 Funzioni Locali;

ACCLARATO che ai sensi dell'art. 84 del CCNL "per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)";

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 3 del succitato Regolamento l'Ente in base al proprio assetto organizzativo ha ritenuto, in generale, di attribuire specifiche responsabilità connesse a:

- a) esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione digitale (D. Lgs. N. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i. - CAD) ad esempio: progettazione, realizzazione e sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici, tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- b) esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla protezione dei dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
- c) esercizio di compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- d) essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- e) esercizio di compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;

CONSIDERATO che il suddetto istituto di cui all'art. 84 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 è finanziato con quota parte del Fondo risorse decentrate, art. 79 del CCNL;

SENTITI i responsabili delle aree dell'Ente, titolari di incarichi di EQ;

RICHIAMATO il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia;

RITENUTO opportuno conferire, per l'anno 2026, specifici incarichi di responsabilità per procedimenti e processi organizzativi di competenza dell'area amministrativa e dell'area economico

finanziaria dell'Ente, riconducibili ad attività che comportano l'assunzione delle tipologie di responsabilità, come individuate dall'art. 3 del citato Regolamento;

RITENUTO, in particolare, di individuare nel dipendente a tempo indeterminato Lo Cicero Davide, classificato nell'area degli “istruttori”, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa, in processi complessi, con elevata autonomia operativa, al quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alla lettera a) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione, alla tenuta del protocollo informatico, alla gestione dei flussi documentali in entrata ed in uscita, alla tenuta degli archivi informatizzati, alla gestione della pec, alla pubblicazione di atti e avvisi nell'Albo Pretorio on line, alla produzione dei dati per la conservazione;

RITENUTO, in particolare, di poter individuare nella dipendente a tempo indeterminato Lo Cicero Franca Stefania, classificata nell'area degli “istruttori”, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area economico finanziaria in processi complessi, con elevata autonomia operativa, alla quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alle lettere d) ed e) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dallo svolgimento di compiti legati ad attività di natura contabile nonché comunicazione e informazione, che comportano un notevole rilievo esterno e interno, riguardanti in particolare da un lato la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti dei fitti attivi da parte dei numerosi conduttori degli immobili di proprietà dell'Ente, che rappresentano la maggiore fonte di entrata per l'Opera Pia, nonché l'aggiornamento istat dei relativi canoni di locazione, con la predisposizione delle note per la comunicazione delle esposizioni debitorie e aggiornamento istat, dall'altro la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti delle rette di frequenza della scuola dell'infanzia “Istituto Santa Lucia” con la predisposizione delle relative note di sollecito pagamento;

RITENUTO, in particolare, di poter individuare nella dipendente a tempo indeterminato Taormina Giuseppa, classificata nell'area degli “istruttori”, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa in processi complessi, con elevata autonomia operativa, alla quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alle lettere d) ed e) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dallo svolgimento di compiti legati alla gestione del programma presenze del personale, all'assegnazione dei buoni pasto al personale dipendente, agli adempimenti Funzione Pubblica laboratorio PERLAPA, alla predisposizione tabella contratti/lavori/beni/servizi, agli adempimenti Aran (CCDI), all'aggiornamento dello scadenzario dei contratti di locazione degli immobili di proprietà dell'Ente, all'adempimento portale del Tesoro (dichiarazione annuale Partecipazioni) e alla pubblicazione degli nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- le specifiche responsabilità che si intendono conferire sono funzionali e si rendono necessarie per il raggiungimento di un significativo accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi dell'Ente, tenuto conto dell'esiguo numero di unità dipendenti (complessivamente 12 unità ripartite tra le quattro aree dell'Ente) e delle competenze specialistiche, amministrative e gestionali disponibili all'interno della dotazione organica nonché del fatto che gli stessi sono inoltre strettamente connessi, per le attività svolte, anche con le altre aree e richiedono ambiti di autonomia gestionale;
- il conferimento delle “specifiche responsabilità” non comporta il riconoscimento delle mansioni superiori con il conseguente trattamento economico, in quanto non rientra nei casi previsti dall'art. 52 del D. Lgs 165/2001;
- l'importo annuo dell'indennità da riconoscere alle specifiche responsabilità è definita in base alla graduazione dei punteggi attribuiti per competenza, specialità, correlazione, relazioni, autonomia e risorse umane di cui all'art. 6 “Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità” del suddetto Regolamento;

VISTE le schede compilate dal Dirigente, agli atti dell'Ente, dalle quali si evince che ad ognuna delle suindicate unità di personale è stato attribuito il punteggio complessivo di 44;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 6 comma 4 del citato Regolamento in relazione al punteggio conseguito a ciascun dipendente sarà riconosciuto il compenso annuo di € 2.500,00;

STABILITO che gli importi attribuiti per le sopradette indennità per specifiche responsabilità potranno essere proporzionalmente rideterminati in funzione delle risorse effettivamente stanziate in sede di contrattazione decentrata integrativa a titolo di indennità per specifiche responsabilità;

Vista la Legge del 17 luglio 1890, n. 6972 e s.m.i.;

Visti i Regolamenti di Contabilità ed Amministrativo attuativi della Legge n. 6972/1890 e s.m.i.;

Visto l'art. 68, della L. R. Sicilia del 27 aprile 1999, n. 10 e s.m.i.;

Visto il Regolamento UE n. 679/2016, c.d. G.D.P.R. (*General Data Protection Regulation*), “*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*”, con la Direttiva UE n. 680/2016, del 27 aprile 2016, c.d. “*Pacchetto protezione dati personali*”;

Visto lo Statuto adottato con Deliberazione del 7 luglio 2015, n. 121, approvato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 6 luglio 2016, n. 298/Serv. 4/S.G.;

Visto il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 200 del 27/09/2016 avente per oggetto “Supplenza dei responsabili di area in caso di assenza o impedimento momentaneo per lo svolgimento della normale attività dell'Ente” dalla quale si evince che il responsabile dell'Area Amministrativa può supplire momentaneamente il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e viceversa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

Di attribuire per l'anno 2026 ai dipendenti a tempo indeterminato di seguito indicati, classificati nell'area degli “istruttori”, le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022 di seguito individuate:

Lo Cicero Davide, individuato come figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa, in processi complessi, con elevata autonomia operativa, al quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alla lettera a) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione, alla tenuta del protocollo informatico, alla gestione dei flussi documentali in entrata ed in uscita, alla tenuta degli archivi informatizzati, alla gestione della pec, alla pubblicazione di atti e avvisi nell'Albo Pretorio on line, alla produzione dei dati per la conservazione;

Lo Cicero Franca Stefania, individuata come figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area economico finanziaria in processi complessi, con elevata autonomia operativa, alla quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alle lettere d) ed e) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dallo svolgimento di compiti legati ad attività di natura contabile nonché comunicazione e informazione, che comportano un notevole rilievo esterno e interno, riguardanti in particolare da un lato la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti dei fitti attivi da parte dei numerosi conduttori degli immobili di proprietà dell'Ente, che rappresentano la maggiore fonte di entrata per l'Opera Pia, nonché l'aggiornamento istat dei relativi canoni di locazione, con la predisposizione delle note per la comunicazione delle esposizioni debitorie e aggiornamento istat,

dall'altro la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti delle rette di frequenza della scuola dell'infanzia "Istituto Santa Lucia" con la predisposizione delle relative note di sollecito pagamento;

Taormina Giuseppa, individuata come figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa in processi complessi, con elevata autonomia operativa, alla quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alle lettere d) ed e) dell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, derivante dallo svolgimento di compiti legati alla gestione del programma presenze del personale, all'assegnazione dei buoni pasto al personale dipendente, agli adempimenti Funzione Pubblica laboratorio PERLAPA, alla predisposizione tabella contratti/lavori/beni/servizi, agli adempimenti Aran (CCDI), all'aggiornamento dello scadenzario dei contratti di locazione degli immobili di proprietà dell'Ente, all'adempimento portale del Tesoro (dichiarazione annuale Partecipazioni) e alla pubblicazione degli nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di riconoscere ad ognuno dei suddetti dipendenti in base al punteggio ottenuto (44) il compenso annuo di € 2.500,00.

Di stabilire che gli importi individuati ai punti precedenti potranno essere proporzionalmente rideterminati in funzione delle risorse effettivamente stanziate in sede di contrattazione decentrata integrativa, per l'anno 2026, a titolo di indennità per specifiche responsabilità.

Di dare atto che non sussistono in capo allo scrivente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013, art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012 e ss.mm. nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Di trasmettere la presente determinazione ai dipendenti interessati e all'area amministrativa per gli adempimenti di competenza.

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato, in applicazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii, sul sito di questo Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale dell'Ente, ai fini e per gli effetti della pubblicità legale e notizia.

PARERE DEL SOSTITUTO RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 53, Legge n. 142/90 e s.m.i. e L.R. n. 48/91 e s.m.i.)

- VISTO: si esprime parere favorevole
 VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni indicate
IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA
(Arch. Davide D'Agostino)

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (Art. 53, Legge n. 142/90 e s.m.i. e L.R. n. 48/91 e s.m.i.)

- VISTO: si esprime parere favorevole
 VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni indicate
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(Dott.ssa Daniela Di Gesaro)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Domenico Savia)

**OPERA PIA ISTITUTO SANTA LUCIA
ALBO DELL'ENTE
Via Principe di Belmonte,105 Palermo**

ALBO DELL'ENTE

Pubblicata la presente deliberazione all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi

dal.....al.....

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Giacomo Faso)**
