



PALERMO
Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Via P.pe di Belmonte n. 105

Codice Fiscale n. 80016850820

Tel. 091/7773730 –

amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

Premesso che:

a) in data 06.12.2023, è stata sottoscritta la preintesa del CCDI – parte normativa triennio 2023 – 2025, dalla parte pubblica, dalla UIL F.L.P. e dalla R.S.U.;

b) con deliberazione del C.d.A. n. 154 dell'1.12.2025, l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 relativo al personale del comparto;

c) con nota del 03.12.2025 prot. n. 3642 è stata convocata la Delegazione trattante, per la contrattazione decentrata integrativa per le materie relative alla costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025;

d) in data 09.12.2025 si è svolta la Delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Ipotesi di C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia, al termine della quale le parti hanno sottoscritto la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2025.

e) con nota prot. n. 3722 del 10.12.205 è stata trasmessa, ai fini del rilascio del relativo parere, al revisore unico dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia la presente preintesa di contratto decentrato integrativo – parte economica 2025 unitamente alla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria redatta dal responsabile dell'area economico-finanziaria e alla deliberazione n. 154 del 01.12.2025 di costituzione del fondo per il trattamento accessorio;

f) nella succitata relazione, sia nella parte illustrativa che nella parte tecnico finanziaria, si è dato atto dell'ammontare delle risorse economiche destinate alla costituzione del fondo decentrato per l'anno 2025 e, in particolare, dell'intendimento dell'Ente di avviare secondo quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e in applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 la procedura per l'attribuzione di differenziali stipendiali per un importo complessivo di € 2.350,00, da riconoscersi in base ai criteri indicati all'art. 7 del C.C.D.I. e comunque in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti degli aventi diritto. In particolare prevedendo l'attribuzione di un differenziale rispettivamente per l'area contrattuale degli Istruttori e per l'area contrattuale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

g) il revisore unico, con verbale n. 16 del 2025, acquisito al n. 3893 del 23.12.2025 del protocollo dell'Ente, ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo decentrato anno 2025 ed ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001), ferma restando la richiesta della modifica dell'importo complessivo del Fondo per l'anno 2025 approvato con deliberazione n. 154/2025, per un errore materiale.

Al riguardo, si dà atto che con deliberazione n. 176 del 23.12.2025 si è provveduto a modificare parzialmente la citata delibera n. 154/2025, rideterminando l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2025 in complessivi € 192.796,37 a fronte di quello di € 199.919,46 di cui alla citata delibera n. 154/2025.

h) il Presidente del C.d.A. e Legale rappresentante con nota acquisita al n. 3914 del 24.12.2025 del protocollo dell'Ente ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. – parte economica anno 2025.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2025.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia ed ha valenza dall'01.01.2025 al 31.12.2025.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione negli importi di seguito indicati:

RISORSE STABILI	€ 62.898,82
RISORSE VARIABILI	€ 138.792,39
DECURTAZIONI (Art.23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	- € 8.894,84
TOTALE	€ 192.796,37

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2025 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari a € **6.406,02**.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche all'interno delle aree

Le risorse del fondo 2025 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 17.036,65.

Si prevede, per l'anno 2025, di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 2019-2021, in percentuale non superiore al 50% del personale dipendente in servizio inquadrato rispettivamente nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari ed E.Q., per l'importo complessivo di € **2.350,00** e con decorrenza economica e giuridica 01.01.2025.

Tale somma è destinata specificamente a finanziare i differenziali stipendiali di n. 1 soggetto appartenente all'Area degli istruttori per € 750,00 e per n. 1 soggetto appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q. per € 1.600,00.

Art. 5 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2025 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e dall'art. 46, commi 1 e 2, del CCDI normativo 2023/2025: disagio e rischio, per l'importo complessivo di € **1.250,00** (da corrispondersi per i giorni effettivamente lavorati).

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità art. 84 - CCNL 2019-2021

Per le specifiche funzioni di responsabilità (art. 30 del C.C.D.I. normativo 2023/2025) sono destinate complessivi: € **6.850,00**.

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.D.I. del personale dipendente 2023-2025: *“L'Ente in base al proprio assetto organizzativo ha individuato le seguenti tipologia di responsabilità:*

- a) Responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione, che comportano un notevole rilievo esterno e/o interno, trattandosi di incarichi relativi ad adempimenti previsti da leggi o regolamenti.*
- b) Responsabilità derivante dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione, tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi informatizzati, pec, pubblicazione atti nell'Albo Pretorio on line.*

Alla responsabilità di cui alla superiore lettera a) è attribuito l'importo lordo annuo di € 2.500,00.

Alla responsabilità di cui alla superiore lettera b) è attribuito l'importo lordo annuo di € 1.850,00”.

Con determina del Segretario Generale n. 62 dell'1.10.2025 sono state attribuite specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art. 30 del CCDI del personale dipendente 2023-2025 dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia per l'anno 2025 a tre dipendenti dell'Ente. In particolare si è ritenuto di poter individuare:

- nel dipendente a tempo indeterminato Lo Cicero Davide, classificato nell'area degli istruttori, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa, in processi complessi, con elevata autonomia operativa, al quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alla lettera b) dell'art. 30 del CCDI del personale dipendente 2023-2025, derivante dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione, tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali in entrata ed in uscita e degli archivi informatizzati, pec, pubblicazione atti e avvisi nell'Albo Pretorio on line;
- nella dipendente a tempo indeterminato Lo Cicero Franca Stefania, classificata nell'area degli istruttori, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area economico finanziaria in processi complessi, con elevata autonomia operativa, al quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alla lettera a) dell'art. 30 del CCDI del personale dipendente 2023-2025, derivante dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione, che comportano un notevole rilievo esterno e interno, riguardanti in particolare da un lato la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti dei fitti attivi da parte dei numerosi conduttori degli immobili di proprietà dell'Ente, che rappresentano la maggiore fonte di entrata per l'Opera Pia, nonché l'aggiornamento istat dei relativi canoni di locazione, con la predisposizione delle note per la comunicazione delle esposizioni debitorie e aggiornamento istat, dall'altro la ricognizione periodica dello stato dei pagamenti delle rette di frequenza della scuola dell'infanzia "Istituto Santa Lucia" con la predisposizione delle relative note di sollecito pagamento;
- nella dipendente a tempo indeterminato Taormina Giuseppa, classificata nell'area degli istruttori, la figura professionale che funga da punto di riferimento nell'ambito dell'area amministrativa in processi complessi, con elevata autonomia operativa, alla quale attribuire, ai sensi dell'art. 84 del CCNL – F.L. del 16 novembre 2022, la responsabilità di cui alla lettera a) dell'art. 30 del CCDI del personale dipendente 2023-2025, per la gestione del programma presenze del personale, degli adempimenti Funzione Pubblica laboratorio PERLAPA, della predisposizione degli adempimenti di cui alla L. 190/2012 e pubblicazione atti nella sezione Amministrazione Trasparente.

Art. 7 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018

Nell'anno 2025 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di **€ 17.175,20**.

I piani di attività sono direttamente collegati agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area dal Dirigente dell'Ente. La valutazione della performance avviene in base alle modalità previste dal "REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" approvato con delibera n. 85 del 22.06.2021.

L'importo effettivo del premio attribuito ad ogni dipendente viene determinato applicando, al valore del premio prestabilito, la percentuale complessiva ottenuta in sede di valutazione, a sua volta determinata dalla somma delle percentuali di valutazione riportate rispettivamente nella

scheda di valutazione individuale (max 60%) e nella scheda di valutazione riguardante gli obiettivi assegnati (max 40%).

Conseguentemente, il suddetto importo di € 17.175,20 previsto complessivamente per la performance è destinato in misura del 60% alla remunerazione della performance individuale e per il 40% alla remunerazione della performance organizzativa.

Art. 8 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2025 è pari a € 96.057,62.

Va specificato che l'Ente non ha costituito il fondo per lo straordinario e, pertanto, tutte le economie, al netto dei residui derivanti da risorse stabili, vengono per differenza attribuite al lavoro straordinario. La somma preventivata effettivamente per il lavoro straordinario resta confermata come per l'anno precedente in € 6.000,00.

Art. 9 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente C.C.D.I. sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione di livello nazionale.

Si dà atto che le risorse sopra quantificate non verranno distribuite in maniera indifferenziata ma sulla base di un concreto e tangibile svolgimento delle prestazioni da parte del personale, in relazione agli specifici istituti contemplati, verificabile su base temporale, nell'ambito dell'organizzazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

1. Firmato Dott. Domenico Savia
2. Firmato Dott.ssa Daniela Di Gesaro

Per la RSU:

1. Firmato Sig.ra Giuseppa Taormina

Per le OO.SS. territoriali:

1. F.P. CGIL: /
2. CISL FP: /
3. UIL FPL: Firmato: Salvatore Sampino
4. CSA Regioni Autonomie Locali: